

**DESPIDOS MASIVOS,
SALARIOS RAQUÍTICOS Y
EXPLOTACIÓN
LABORAL EN TIEMPOS
DE PANDEMIA**



**CENTRO DE APOYO
AL TRABAJ@DOR**

La situación por la que estamos atravesando sin duda alguna es de las peores en todos los ámbitos ya que ha golpeado brutalmente los Derechos Humanos Fundamentales como el derecho a la salud, educación, a la convivencia y el derecho a la estabilidad laboral toda vez que se han perdido más de dos millones de empleos a nivel nacional según la INEGI. Este año del 2021 continuaremos bajo la sombra de esta Pandemia que ha subido su nivel de agresividad en la salud de la gente, por lo tanto, continuaremos en un panorama desolador en todos los sentidos.



Fuente: Centro de Apoyo al Trabajador 2021

Uno de los sectores más afectados se encuentra en las maquilas de la confección, por poner uno de varios ejemplos, en la actualidad las trabajadoras y trabajadores de la confección y textil en el estado de Morelos se encuentran en las siguientes circunstancias:

- 1.- Trabajadoras/es que se han quedado sin empleo, más de la mitad de las trabajadoras/es que se encontraban laborando en una maquila de la confección han perdido su trabajo tenemos el conocimiento de que cerca de 5000 trabajadoras/es fueron despedidas bajo el cobijo de la pandemia.
- 2.- No todas las empresas cerraron, algunas suspendieron y redujeron su plantilla laboral recontratándolos con salarios más bajos 500 pesos a la semana, los patrones han dicho que “las marcas se fueron, las pocas que se quedaron han reducido sus pedidos, que las marcas también perdieron mucho dinero al igual que ellos”. Sabemos de sobra que las marcas no pierden porque aunque estén en una situación de crisis estas se recuperan en cualquier lugar del mundo, su producto se termina y se vende a buenos precios sin impórtales que las y los trabajadores reciban solo la mitad de su sueldo o en efecto sin que hasta ahora estén colocadas en un trabajo formal, estas trabajadoras y trabajadores están en la informalidad, muchas de las mujeres que estaba en la maquila ahora están vendiendo algo para llevar la **PAPA** a la mesa, sus hijas e hijos no pueden esperar más, mientras tanto las marcas continúan vendiendo su ropa con o sin pandemia, una vez más se han desafiado de su responsabilidad dentro de la cadena de suministro.
- 3.- Hay trabajadoras que están laborando con salarios mucho más bajos para ser exactas los patrones le dan 500 pesos a la semana, pero en muchas ocasiones pagados en dos tantos. No están suscritas al seguro social, no se les otorga aguinaldo, tampoco el pago de las utilidades y se intensificaron las jornadas de trabajo sin ningún pago extra.

4.-Una trabajadora nos dice que “el espacio de trabajo es cada vez más sucio, los sanitarios no están lo suficiente limpios, no tenemos agua potable, muchas veces nosotras tenemos que llevar nuestra agua para tomar porque no colocan suficiente agua en los garrafones, no hay medidas sanitarias suficientes ni distancia de un trabajador a otro, nosotras tenemos que llevar nuestro gel y nuestro cubre bocas”.

5.- Otra trabajadora dice “nosotras hemos perdido todo, quien nos va a pagar nuestros salarios completos, quien nos va a dar seguro social si me enfermo o se enferma alguien de mi familia con el virus con este sueldo de hambre como le hago a quien acudo, quiero que esta pandemia termina YA “

A finales de marzo cuando la pandemia estaba en su índice más alto de contagio muchos de los patrones mandaron a descansar a más de la mitad de sus trabajadores diciéndoles que más adelante que bajara la pandemia iban a regresar a sus centros de trabajo, lo cual no sucedió.

Los patrones se han escudado bajo el amparo de la pandemia para despedir, pagar salarios más bajos y sin prestaciones ante la necesidad de la gente que no le queda de otra más que aceptar estas condiciones tan indignas de trabajo, en otros casos sabemos que hay patrones de maquila en la formalidad que les están haciendo sus prendas en sus casas sin ninguna prestación social. Por otro lado, la mayoría de las empresas han roto con las medidas que dispuso la secretaria de Salud a nivel nacional, ya no están tomando la temperatura, no les dan gel y mucho menos hay jabón en los sanitarios para el lavado de manos, cada trabajador tiene que comprar estos productos tan importantes en tiempos de pandemia.

De acuerdo con la información obtenida las diferentes empresas se han comportado de la siguiente manera:

1.-En el parque industrial ubicado en avenida Temixco sin número en el municipio Emiliano Zapata comentan que una de las medidas a principios de la pandemia que hicieron las empresas como Hermosa Amazing Grace, Marcel y Avi de México fue colocar comunicados en zonas visibles donde advertían las consecuencias de dicho virus y cómo prevenir contagios, pero ahora lo único que quieren es sacar la producción sin importar si hay crisis de salud o económica.

2.- En el municipio de Yecapixtla Morelos en la empresa Cone Denim del parque industrial Burlington las medidas de sanidad son más visibles, se toma la temperatura, se da gel, hay instrucciones de lavado de manos, en esta empresa de la industria textil cerca de 150 trabajadoras/es se fueron a descansar en marzo regresando a finales de mayo, a diferencia de las trabajadoras de la confección, las y los trabajadores de la industria textil pudieron regresar a su centro de trabajo.

Cone Demin mando a sus trabajadores a descansar con el 50% de su salario adelantando también vacaciones para subsanar la pandemia y pérdida de empleo, aunque se rumora que es posible que haya despidos si la situación continua por mucho tiempo mas, es importante dar seguimiento que pasa en esta empresa porque ha aguantado la situación de la pandemia además de que los pedidos de la tela para marcas como LEVIS se mantuvieron.

3.- La empresa Hermosa Amazing donde se confecciona ropa para C&A, Sasha, Liverpool etc. cerca de 80 trabajadoras /es actualmente están laborando con la mitad de su salario trescientos pesos para manuales y trescientos cincuenta para costureras, hasta el momento siguen percibiendo este raquítico sueldo y sin ningún tipo de prestaciones, cantidad que ni para la canasta básica alcanzaría en una situación de crisis económica como la que estamos viviendo actualmente.

Es importante mencionar que ahora se confecciona cubre bocas, se desconoce si son de uso local o se elaboran para alguna de estas marcas que en sus tiendas son vendidas en paquetes muy monos confeccionados por trabajadoras en una situación de explotación laboral y en condiciones indignas de trabajo.

4.-La maquila Marsel también ubicada en el municipio de Emiliano Zapata las y los trabajadores están en situaciones similares a las demás maquilas con salarios muchos más bajos que lo que marca la LFT.

5.- En la maquila Avi de México donde se confeccionan trajes de baño las trabajadoras/es siguen percibiendo la cantidad de 500 pesos a la semana, los patrones les dicen que “tienen que estar agradecidas en tiempos de pandemia tienen trabajo y que lo deben de cuidar”, esta empresa que tenía una plantilla laboral de casi 400 trabajadores se quedó con menos de 80 personas que en la actualidad están trabajando en las condiciones ya antes mencionadas.

6.-Dos maquilas más ubicadas en el municipio de Jiutepec Morelos en camino viejo a San Gaspar no tomaron las medidas necesarias ante el panorama de la pandemia, TAWIL maquila dedicada al estampado de logotipos nunca mando a las y los trabajadores a descansar esta empresa tiene un aproximado de 40 trabajadores en su mayoría son mujeres trabajando con jornadas de más de 12 horas diarias.

Otra maquila pequeña donde se confecciona ropa nacional mandó a descansar a las y los trabajadores sin goce de sueldo, actualmente hay cerca de 25 personas se encuentran trabajando en condiciones de precariedad laboral.

Como se observa este año 2021 no nos pinta nada bien, pareciera que la pandemia ha sido la peor pesadilla que estamos viviendo, una crisis de Derechos Humanos Fundamentales que es desigual para muchas y muchos trabajadores de este sector.

Es injusto que la gente que confecciona las prendas para las grandes marcas esté en una situación de precarización sin hacerse responsable nadie. Los gobiernos locales y nacionales no han hecho algo tangible para mitigar la desigualdad que se ha recrudecido con esta pandemia, son las y los ciudadanos que se tienen que rascar con sus propias uñas.

Para las y los trabajadores de la maquila tendrán que continuar aceptando empleos con salarios raquíticos, sin prestaciones laborales, la posibilidad de exigir sus derechos en tiempos de pandemia es casi nulo, por las formas de contratación y la situación que se vive con la pandemia.

Por otro lado los sindicatos de protección hay brillando por su ausencia , siempre a la merced de la patronal , estos sindicatos no hay dejado de cobrar sus cuotas sindicales, no les importa si se quedan con la mitad de sus afiliados, saben de sobra que la empresa les asegura continuar con este tipo de sindicatos aun con las nuevas disposiciones de la reforma laboral de que las y los trabajadores tengan la oportunidad de elegir quien los represente se sabe de sobra que esto en la práctica será muy difícil y solo quedara en la pura simulación.